

## PROGRAMME DE STAGE – BARBIER

### Date

- A définir

### Lieu

- A définir

### Durée 1 jour

- 7 heures

### But de la formation

- Proposer à chaque homme sa coiffure et sa taille de barbe associée pour permettre de développer son chiffre d'affaires salon.

### Objectifs pédagogiques

- Connaitre les caractéristiques des produits professionnels utilisés pour l'entretien du système pilo-facial.
- Respecter les règles d'hygiène et de sécurité
- Analyser les différentes barbes
- Observer les différents types de carnations et différentes formes géométriques du visage
- Proposer différentes tailles de barbes adaptées sur modèles
- Présenter les différents outils du barbier
- Démontrer comment les utiliser (formateur)

### Pré-requis

- Titulaire du CAP Coiffure

### Type de public

- Coiffeur ayant minimum deux années d'expérience

### Nombre de stagiaires

- Maximum : 18
- Minimum : 5

### Moyens pédagogiques

- Power point (formateur)
- Dossier stagiaire
- Vidéo projecteur

- Ecran
- Paper board , crayons
- Salon d'application
- Têtières
- Serviettes spécifiques pour le rasage
- Les différents produits professionnels
- Fiches techniques
- Situation professionnelles concrètes
- Obligation de prévoir son modèle

## A l'issue de la formation

- Fiche d'évaluation à chaud à l'issue de la formation écoulée
- Fiche d'évaluation à froid dans un délai de 30 jours maximum après la formation
- Attestation de fin de formation
- Délivrance de l'évaluation individuelle des compétences

## Programme

- Accueillir les stagiaires
- Présenter le programme
- Définir les besoins et les attentes des stagiaires
- Connaître le marché masculin
- Acquérir la théorie de l'entretien du système pilo-facial
- Démontrer et mettre en œuvre sur modèle
- Elaborer un diagnostic précis et complet
- Mettre en place un protocole de qualité sur modèle
- Mettre en œuvre et démontrer (le formateur)

## Méthodes pédagogiques

- **Transmissive** : Explication par le formateur du déroulé de la formation ainsi que des points clés en se basant sur un support écrit et/ou une présentation orale, prise de note du stagiaire
- **Démonstrative** : Explication du formateur sur les techniques spécifiques à la formation à l'aide d'un PowerPoint puis observation des stagiaires et enfin étude de cas pratique sur un modèle
- **Analytique** : Décomposition de chaque point en détail par le formateur via les différents outils pédagogiques afin de faciliter l'apprentissage
- **Présentielle** : Rencontre et échange direct entre le stagiaire et le formateur sur les informations transmises
- **Active** : Mise en pratique des compétences apprises par les stagiaires sur modèle
- **Participative** : Echange continu entre le formateur et les stagiaires pour toute interrogation

## Modalités d'évaluation du stagiaire

- Le formateur évaluera le stagiaire lors de la réalisation des exercices et mises en pratique