

## PROGRAMME DE STAGE – GESTION DU STOCK

### Date

- A définir

### Lieu

- A définir

### Durée : 1 jour

- 7 heures

### But de la formation

- Apprendre à reconnaître et mettre en œuvre une bonne gestion de stock.

### Objectifs pédagogiques

- Découvrir les ratios autour de la gestion du stock. Maîtriser les méthodes pour mettre en œuvre une gestion de stock adapté.

### Prérequis

- Titulaire du CAP coiffure.

### Type de public

- Coiffeur ayant minimum deux années d'expérience

### Nombre de stagiaires

- Maximum : 18
- Minimum : 5

### Moyens pédagogiques

- Power point (formateur)
- Vidéo projecteur
- Ecran
- Paperboard, crayons
- Supports stagiaires
- Crayons

## A l'issue de la formation

- Fiche d'évaluation à chaud à l'issue de la formation écoulée
- Fiche d'évaluation à froid dans un délai de 30 jours maximum après la formation
- Attestation de fin de formation
- Délivrance de l'évaluation individuelle des compétences

## Programme

- Accueillir les stagiaires
- Présenter le programme
- Découvrir les différents ratios stock
- Savoir décrypter les informations stock dans le bilan comptable
- Connaître les différentes étapes de gestion du stock
- Organiser les tâches à l'intérieur de l'équipe
- Suivre ses indicateurs de stock
- Préparer son réassort
- Réaliser un inventaire

## Méthodes pédagogiques

- **Présentielle** : Rencontre et communication directe entre le stagiaire et le formateur
- **Analytique** : Décomposition de chaque point en détail par le formateur via les outils pédagogiques afin de faciliter l'apprentissage
- **Découverte** : Recherche des informations demandées par le stagiaire, utilisation de ses connaissances préexistantes afin d'arriver à une conclusion propre à chacun
- **Transmissive** : Exposition du contenu de la formation par le formateur, le stagiaire écoute, prend des notes et mémorise afin de remettre ses informations dans un contexte professionnel ultérieurement
- **Interrogative** : Echange interactif entre les stagiaires et le formateur qui pose des questions afin de dynamiser l'apprentissage
- **Active** : Mise en pratique des compétences apprises par les stagiaires sous forme d'exercices
- **Déductif** : Aller du général au particulier : De la définition d'un stock en général et de sa gestion à la spécificité du stock en salon de coiffure
- **Participative** : Echange entre le formateur et les stagiaires avec mise en œuvre des connaissances apprises (apprentissage de lecture d'indicateurs de stock, exemple de cas concrets en salon ...)

## Modalités d'évaluation du stagiaire

- Le formateur évaluera le stagiaire lors de la réalisation des exercices et mises en pratique