

PROGRAMME DE STAGE – GESTION DU STOCK

Date

- A définir

Lieu

- A définir

Durée : 1 jour

- 7 heures

But de la formation

- Apprendre à reconnaître et mettre en œuvre une bonne gestion de stock.

Objectifs pédagogiques

- Découvrir les ratios autour de la gestion du stock. Maîtriser les méthodes pour mettre en œuvre une gestion de stock adapté.

Prérequis

- Titulaire du CAP coiffure.

Type de public

- Coiffeur ayant minimum deux années d'expérience

Nombre de stagiaires

- Maximum : 18
- Minimum : 5

Moyens pédagogiques

- Power point (formateur)
- Vidéo projecteur
- Ecran
- Paperboard, crayons
- Supports stagiaires
- Crayons

A l'issue de la formation

- Fiche d'évaluation à chaud à l'issue de la formation écoulée
- Fiche d'évaluation à froid dans un délai de 30 jours maximum après la formation
- Attestation de fin de formation
- Délivrance de l'évaluation individuelle des compétences

Programme

- Accueillir les stagiaires
- Présenter le programme
- Découvrir les différents ratios stock
- Savoir décrypter les informations stock dans le bilan comptable
- Connaître les différentes étapes de gestion du stock
- Organiser les tâches à l'intérieur de l'équipe
- Suivre ses indicateurs de stock
- Préparer son réassort
- Réaliser un inventaire

Méthodes pédagogiques

- **Présentielle** : Rencontre et communication directe entre le stagiaire et le formateur
- **Analytique** : Décomposition de chaque point en détail par le formateur via les outils pédagogiques afin de faciliter l'apprentissage
- **Découverte** : Recherche des informations demandées par le stagiaire, utilisation de ses connaissances préexistantes afin d'arriver à une conclusion propre à chacun
- **Transmissive** : Exposition du contenu de la formation par le formateur, le stagiaire écoute, prend des notes et mémorise afin de remettre ses informations dans un contexte professionnel ultérieurement
- **Interrogative** : Echange interactif entre les stagiaires et le formateur qui pose des questions afin de dynamiser l'apprentissage
- **Active** : Mise en pratique des compétences apprises par les stagiaires sous forme d'exercices
- **Déductif** : Aller du général au particulier : De la définition d'un stock en général et de sa gestion à la spécificité du stock en salon de coiffure
- **Participative** : Echange entre le formateur et les stagiaires avec mise en œuvre des connaissances apprises (apprentissage de lecture d'indicateurs de stock, exemple de cas concrets en salon ...)

Modalités d'évaluation du stagiaire

- Le formateur évaluera le stagiaire lors de la réalisation des exercices et mises en pratique